

Conseiller-ère-s Région-Énergie

Profil requis

1 Exigences

- Flexibilité en termes de dates, d’horaires et de lieux (disponibilité: au moins 5 jours par an pour ce mandat)
- Présence en partie le soir, mandats également en dehors de sa propre région et dans des zones périphériques
- Disposé-e à suivre une formation continue pour l’activité de conseiller/ère Région-Energie
- Disposé-e à effectuer du coaching pour le travail de terrain avec les régions
- Objectivité et indépendance dans l’évaluation des efforts de politique énergétique des régions, en tenant compte des potentiels spécifiques (p. ex. non-propriétaires / collaborateurs des fabricants de produits / représentants de produits ou collaborateurs d’entreprises d’approvisionnement en énergie)
- Divulgation des conflits d’intérêts potentiels (associations énergétiques, conseiller d’entreprise d’approvisionnement en énergie, etc.)
- Intégrité vis-à-vis de l’engagement pour les objectifs énergétiques suisses (par ex. société à 2000 watts, zéro émission nette, accord de Paris sur le climat)
- Très bonnes connaissances d’Internet et de MS-Office (Excel, Word, PowerPoint)
- Un atout: compréhension écrite et orale d’au moins deux langues nationales

2 Formation, formation continue et expérience professionnelle

- Études en sciences naturelles ou d’ingénieur (EPF, université, HES, école supérieure (ES)), gestion publique, ou formations continues correspondantes dans les domaines de l’énergie, du climat, de l’environnement, de l’aménagement du territoire et/ou des transports.
- Au moins deux ans d’expérience pratique avec des communes (projets dans le domaine de l’énergie, du climat, de l’environnement ou des transports).
- Au moins 5 ans d’expérience professionnelle.

- Formations continues souhaitées dans les domaines de l'économie et/ou du management.
- Formations continues souhaitées dans les domaines de la communication (écrite, orale) / l'animation de séances / la gestion de conflits.
- Expérience souhaitée dans une fonction de direction (au minimum direction de projet).

3 Compétences professionnelles

Le conseiller / la conseillère Région-Energie remplit les conditions suivantes:

- connaître les liens entre les sciences naturelles et la technique
- posséder des connaissances sur la politique énergétique de la Confédération et des cantons et sur la marge de manœuvre des villes, des communes et des régions en matière de politique énergétique, ainsi que sur les mesures de mise en œuvre appropriées
- connaître différents instruments d'assurance qualité (systèmes de gestion de l'énergie et de l'environnement)
- connaître les formes d'organisation des communes dans les domaines de l'énergie, du climat, de l'environnement et des transports

4 Compétences méthodologiques

Le conseiller / la conseillère Région-Energie dispose des compétences suivantes:

- identifier les forces et les faiblesses de la région par rapport à ses propres ressources humaines et financières en ce qui concerne les mesures possibles
- estimer les potentiels d'économies dans les domaines de l'électricité, de la chaleur, des ressources naturelles et des émissions de CO₂
- identifier les mesures les plus prometteuses et classer toutes les mesures en fonction des dépenses/recettes
- expliquer à la région les propositions d'activités concrètes / les programmes

5 Compétences sociales et personnelles

Le conseiller / la conseillère Région-Énergie dispose des compétences suivantes :

- s'investir dans sa mission et reléguer ses besoins personnels au second plan
- faire preuve de volonté de collaborer en réseau / en équipe
- se montrer disposé à partager ses connaissances et son expérience
- se comporter de manière objective et indépendante dans sa fonction de conseiller/conseillère Région-Energie

- savoir gérer le travail et le temps de manière autonome et responsable, de sorte que les projets soient exécutés de manière efficace et à l'entière satisfaction des parties concernées
- savoir présenter des résultats oralement et par écrit en fonction du groupe cible
- savoir écouter ses interlocuteurs
- identifier les besoins du client à partir de ce qu'il communique
- reconnaître les groupes d'interlocuteurs importants et le tissu social d'une région
- savoir communiquer avec différents groupes d'interlocuteurs en fonction de leur niveau de formation, de leurs opinions politiques, de leur âge et de leur niveau hiérarchique
- être capable d'évoluer dans un contexte de tensions entre les groupes d'intérêts favorables et défavorables et de désamorcer les éventuels conflits
- avoir une attitude gagnante et savoir argumenter de manière objective
- prendre des décisions de manière autonome dans le cadre des responsabilités qui lui sont confiées
- avoir une approche éthique dans le cadre d'une relation responsable et durable avec les personnes, les êtres vivants et les ressources naturelles

Questions

Pour tout renseignement, merci de contacter le Service Région-Énergie:
Céline Zurbruggen, +41 27 564 35 10, Region-energie@local-energy.swiss